

# 有限会社尚雲堂の SDGs への取り組み

## SDGs | Sustainable Development Goals



有限会社尚雲堂は、事業活動を通じて持続可能な社会の実現に貢献するため、以下のSDGs の目標達成に向けた取り組みを積極的に行っています



週休 2 日制の徹底により、従業員が心身ともに健康で、仕事とプライベートのバランスを保てるように配慮しています。また、資格取得支援制度を設け、業務に必要な資格取得にかかる費用を会社が負担することで、従業員のスキルアップを積極的に支援し、個人の成長と会社の成長を同時に実現できるよう努めています。



女性の意見を尊重し、社内会議などでも積極的に発言できる雰囲気づくりを心掛けることで、性別に関わらず誰もが能力を発揮できる職場環境を目指しています。また、出産・育児休暇制度や時短勤務制度など、ライフステージに合わせた柔軟な働き方を支援し、性別による格差のない評価制度を導入することで、多様な人材が活躍できる会社を目指しています。



建設現場で発生する廃材をウッドデッキや花壇の材料として再利用するなど、資源を有効活用し、廃棄物削減に貢献しています。また、環境に配慮した建材の使用や、高断熱・高気密な住宅の設計・施工を通じて、省エネルギー性能の高い住宅を提供し、持続可能なまちづくりに貢献しています。



環境負荷の少ない建材や塗料を積極的に採用し、環境保全に貢献しています。また、自社施設の照明を100%LED化し、省エネ型の空調設備や節水型トイレに転換するなど、省エネルギー・省資源に努めています。さらに、耐久性の高い塗料を使用することで、塗り替え回数を減らし、環境負荷の低減を図っています。



社会保険労務士と顧問契約を締結し、労働関連法規を遵守するとともに、従業員の権利保護に努めています。また、就業規則を整備し、ハラスメント防止対策を徹底することで、従業員が安心して働ける環境を構築しています。

有限会社尚雲堂